

Análisis escenarios baremación experiencia estabilización 2022

FUNCIONARIOS

Supuesto de tope de antigüedad para máx. puntuación (años)	Interinos/Temporales a 18/07/2022 (Grupos A-E)	Interinos/Temporales que obtiene máx. puntuación	Plazas Oferta de Empleo Público extraordinaria estabilización 2022	% Interinos máxima puntuación sobre plazas ofertadas
10	1968	551	786	70,1%
15	1968	227	786	28,9%
16	1968	288	786	36,6%
17	1968	238	786	30,3%
18	1968	108	786	13,7%
19	1968	66	786	8,4%
20	1968	74	786	9,4%
21	1968	49	786	6,2%
22	1968	16	786	2,0%
23	1968	15	786	1,9%
24	1968	13	786	1,7%
25	1968	11	786	1,4%
27	1968	5	786	0,6%
28	1968	4	786	0,5%
29	1968	4	786	0,5%
30 o +	1968	3	786	0,4%

LABORALES

Supuesto de tope de antigüedad para máx. puntuación (años)	Interinos/Temporales a 18/07/2022 (Grupos A-E)	Interinos/Temporales que obtiene máx. puntuación	Plazas Oferta de Empleo Público extraordinaria estabilización 2022	% Interinos máxima puntuación sobre plazas ofertadas
10	3588	839	1275	65,8%
15	3588	357	1275	28,0%
16	3588	206	1275	16,2%
17	3588	147	1275	11,5%
18	3588	124	1275	9,7%
19	3588	67	1275	5,3%
20	3588	42	1275	3,3%
21	3588	33	1275	2,6%
22	3588	32	1275	2,5%
23	3588	9	1275	0,7%
24	3588	8	1275	0,6%
25	3588	8	1275	0,6%
27	3588	7	1275	0,5%
28	3588	1	1275	0,1%
30 o +	3588	0	1275	0,0%

TOTALES

Supuesto de tope de antigüedad para máx. puntuación (años)	Interinos/Temporales a 18/07/2022 (Grupos A-E)	Interinos/Temporales que obtiene máx. puntuación	Plazas Oferta de Empleo Público extraordinaria estabilización 2022	% Interinos máxima puntuación sobre plazas ofertadas
10	5556	1390	2061	67,4%
15	5556	584	2061	28,3%
16	5556	494	2061	24,0%
17	5556	385	2061	18,7%
18	5556	232	2061	11,3%
19	5556	133	2061	6,5%
20	5556	116	2061	5,6%
21	5556	82	2061	4,0%
22	5556	48	2061	2,3%
23	5556	24	2061	1,2%
24	5556	21	2061	1,0%
25	5556	19	2061	0,9%
27	5556	12	2061	0,6%
28	5556	5	2061	0,2%
30	5556	4	2061	0,2%

Notas:

En la columna "Interinos/Temporales a 18/07/2022 (Grupos A-E)" se incluyen los temporales nombrados o contratados a fecha 18.07.22, con cualquier tipo de nombramiento" referido al cuerpo/escala/categoría en la que estaban en activo a esa fecha. Los datos están extraídos del sistema GEPER desde su implantación, en el ámbito Consejerías 2001 y en organismos en fechas posteriores. Por tanto los contratos anteriores a dicha fecha o los reconocimientos de servicios prestados deben buscarse individualmente en cada trabajador, en muchos casos siendo necesario acudir a su expediente en papel, pues el sistema automáticamente no puede ir a buscar dicha información. Por tanto aunque hemos intentado en base a las reclamaciones que nos han llegado pulir algunos datos en cuanto a determinados trabajadores, toda esta información es una estimación y no se pueden