



# INFORMA

## MARZO 2019



**UNION DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS - SAIF**

**Dirección:** Avenida de Colón, nº 8 (Entresuelo) / 33013 – OVIEDO

**Tfno:** 985966331 **Fax:** 985253045 **Web:** [usipa.es](http://usipa.es) **Correo:** [usipa@asturias.org](mailto:usipa@asturias.org) **Twitter:** @USIPAsaif  
Depósito Legal: AS-331498

### ORDEN DEL DÍA DEL COMITÉ

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta anterior
2. Escritos de entrada
3. Escritos de salida
4. Próxima jubilación en el CR Cabueñes
5. Problemática de la EEI Jardín de Cantos
6. Impago de horas extras a Auxiliar educador/a del CR Cabueñes
7. Continuos cambios de turno en la Casa del Mar de Avilés
8. Ampliación cartelera operarias del CR Arco Iris
9. No adecuación de los refuerzos de los ETAs a las necesidades de los puestos. (USIPA)
10. Modificación de plaza de logopeda. (USIPA)
11. Irregularidades en llamamientos de bolsas. (USIPA)
12. Disparidad de criterios en contratación temporal. (USIPA)
13. Deficiencias en el CR Cabueñes. (USIPA)
14. Jubilación en EEI La Carisa
15. Impago complemento de nocturnidad cuando se hacen horas extras
16. Falta de cobertura del personal de fin de Semana en el CIJ Colloto
17. Varios

### ESCRITOS DE ENTRADA

- 2.1. Respuesta de la Jefa de Servicio de Mayores sobre el CAI Naranco (R321)
- 2.2. Lista definitiva de tareas dentro del mismo grupo profesional en el CIJ Pilares (R322)  
Ante la creación de esta nueva bolsa de Tareas dentro del mismo grupo profesional, UGT plantea la duda de en qué momento se incorporará la integrante de esta bolsa a los trabajos dentro del mismo grupo profesional. La respuesta viene claramente reflejada en el funcionamiento de las bolsas, se incorporará ante el surgimiento de una nueva vacante.
- 2.3. Escrito de la Jefa de Asuntos Generales sobre horas complementarias (R323)  
**Desde USIPA** en todo momento hemos informado de que nadie puede obligar a los trabajadores a Tiempo Parcial a firmar el acuerdo que se les propone para la realización de horas complementarias. Dicho de otro modo, la firma y adhesión para realizar este tipo de horas es exclusivamente **VOLUNTARIA**.
- 2.4. Respuesta de la directora de IAII sobre uso de taxis en el Materno (R324)  
En el escrito se clarifican las situaciones en las que se podrá seguir usando el taxi. El Comité acuerda hacer llegar esta información a los trabajadores para que lo puedan colgar en el tablón y ser así de dominio público.
- 2.5. Correo electrónico del SPRLPA (R 325)
- 2.6. Información sobre modificación de condiciones de trabajo de un trabajador/a (R326)
- 2.7. Escrito de trabajadores/as de la EEI Jardín de Cantos (R327)
- 2.8. Relación de reducciones de jornada (R328)

## ESCRITOS DE SALIDA

- 3.1. Escrito de Solicitud de reunión a SGT (R300)
- 3.2. Escrito al SPRLPA sobre conflicto entre trabajadores/as (R301)
- 3.3. Escrito a la DGSSP sobre incumplimiento de objetivos colectivos (R302)
- 3.4. Escrito a Jefe de Servicio de Coordinación de Equipos y Recursos sobre incumplimiento de objetivos colectivos (R303)
- 3.5. Escrito a SGT sobre próximas jubilaciones (R304)
- 3.6. Escrito a DGSSP sobre protocolo de acompañamiento a usuarios/as en caso de ingresos hospitalarios (R305)
- 3.7. Escrito a la DG de Planificación sobre titulación requerida para la coordinación de los ETAs (R306)
- 3.8. Escrito a SGT sobre titulación requerida para la coordinación de los ETAs (R307)

## INFORMACIÓN SOBRE LA REUNIÓN MANTENIDA CON LA SGT EL PASADO 15 DE FEBRERO

[Pincha aquí](#) y el enlace te llevará a nuestro Informa.

## PRÓXIMA JUBILACIÓN EN EL CR CABUEÑES

Se trata de una Enfermera en jubilación parcial que va a pasar a jubilación definitiva el 20 de marzo, por lo que se acuerda llamar a la Jefa de Asuntos Generales para pedir la continuidad de la relevista en la vacante.

## PROBLEMÁTICA DE LA EEI JARDÍN DE CANTOS

Se plantea la preocupación existente entre los trabajadores ante las informaciones surgidas en medios de comunicación en las que se asegura la puesta en marcha para el curso 2020/21 de un Proyecto Educativo innovador desde el Ayuntamiento de Avilés y en colaboración con el Principado por el que se “fusionaría” la Escuela Infantil con el Colegio Público lindante. La Dirección de la Escuela Infantil dice no tener ninguna información al respecto hasta el punto de que se enteró de la noticia tan solo dos días antes de su publicación en prensa. Se habla incluso de próximo inicio de obras en fechas indeterminadas.

Se acuerda, pedir información a la SGT en próxima reunión y enviar petición de información por escrito a la Jefa de Infancia y a la Consejera de Servicios y Derechos Sociales. Recordándoles las condiciones de deterioro en las que se encuentra actualmente el Centro con mohos, humedades y multitud de deficiencias ya denunciadas por este Comité anteriormente.

Quizás, sería mejor comenzar por adecuar y adecantar las condiciones en las que se encuentra la Escuela Infantil y después lanzarse a la realización de nuevos proyectos.

## IMPAGO DE HORAS EXTRAS A AUXILIAR EDUCADOR/A DEL CR CABUEÑES

Se trata de una trabajadora en reducción de jornada de 1/3 que realizó más de 20 horas extraordinarias entre diciembre, enero y febrero, y a la que no se le han abonado.

Se acuerda indicar a la trabajadora que debe cursar reclamación individual para el cobro.

## CONTINUOS CAMBIOS DE TURNO EN LA CASA DEL MAR DE AVILÉS

Desde la Dirección se aprovecha la existencia de un Contrato de Acúmulos para ir cubriendo los diferentes permisos de los demás trabajadores del Centro, de manera que este sufre continuos cambios de turno.

Se acuerda hablar con la Dirección del Centro para que subsane esta situación.

## AMPLIACIÓN CARTELERA OPERARIAS DEL CR ARCO IRIS

Se plantea una propuesta del personal de Operarios del CR Arco Iris por la que quieren extender su jornada de trabajo a los fines de semana y festivos, días estos en los que actualmente trabaja una contrata de limpieza.

Se acuerda trasladar su petición a la SGT en próxima reunión.

## NO ADECUACIÓN DE REFUERZOS DE LOS ETAS A LAS NECESIDADES DE LOS PUESTOS (USIPA)

Se han contratado los tan esperados refuerzos de Valorador para los ETAs y los criterios de llamamiento por parte del SEPEPA no han sido los adecuados, contratando a trabajadores que no disponen de carnet de conducir, por lo que no pueden hacer salidas en solitario a domicilios lejanos.

Desde varios ETAs se nos hace llegar un escrito firmado de los trabajadores poniendo de manifiesto la necesidad de estar en posesión del carnet de conducir para la realización del trabajo y de la necesidad a su vez de contar con un teléfono móvil para la resolución de problemas técnicos in itinere. Por ello solicitan que sean reconocidos como requisitos indispensables para el puesto.

Se aprueba apoyar el escrito tanto en Función Pública como en Secretaría General Técnica.

## MODIFICACIÓN DE PLAZA DE LOGOPEDA (a propuesta de USIPA)

Hace más de un año y medio que se produjo el traslado de la Logopeda del Centro Materno Infantil a la Unidad de Atención Temprana de Oviedo, mediante una Atribución Temporal de Funciones que en principio estaba prevista para un año en tanto en cuanto se modificaba el Catálogo de Puestos y se adscribía definitivamente a la UAIT de Oviedo que es donde se necesita. Actualmente la plaza sigue sin ser modificada en Catálogo y está en prorroga.

**Desde USIPA** solicitamos dirigir escrito a la SGT, a la Dirección General de Servicios Sociales de Proximidad y a Función Pública urgiendo a que regularicen la situación modificando el Catálogo.

## IRREGULARIDADES EN LLAMAMIENTOS DE BOLSAS (a propuesta de USIPA)

Planteamos las quejas que nos han llegado por parte de los integrantes de las Bolsas del último proceso selectivo de Auxiliares Educadores, por las que de manera fehaciente han comprobado varios casos en los que a los trabajadores que están en posesión de la titulación requerida para trabajar en centros de personas con diversidad funcional solo les ofrecen contratos para este tipo de centros y momentos después ofrecen a los siguientes integrantes de la bolsa sin titulación contratos para Centros de Menores.

**Desde USIPA** solicitamos realizar escrito a Contratación Temporal para que de manera inmediata deje de realizar esta práctica.

## **DISPARIDAD DE CRITERIOS EN CONTRATACIÓN TEMPORAL(a propuesta de USIPA)**

Ante la ausencia de Listas y Bolsas de Contratación Temporal en la categoría de Psicomotricista, se recurre a hacer llamamientos a través del SEPEPA para cubrir estos puestos en las UAITs de Oviedo y Gijón, surgiendo aquí la disparidad de criterios, ya que, mientras que en la UAIT de Oviedo los llamamientos son para titulados en magisterio, para la UAIT de Gijón se llama a Terapeutas Ocupacionales.

Desde USIPA proponemos llevar el tema a la próxima reunión con SGT para que se homogenicen los criterios de contratación para este tipo de profesionales y se adecuen al máximo a las necesidades del puesto.

## **DEFICIENCIAS EN EL CR CABUEÑES (a propuesta de USIPA)**

Hace unos meses hubo un desprendimiento de parte de la cornisa de la planta baja sin que hasta la fecha se haya acometido ninguna reparación, limitándose a retirar los escombros ya colocar unas bridas en la puertas para evitar el paso hasta que fueron retiradas para hacer un simulacro de evacuación y no han sido vueltas a poner.

Por otra parte hubo un conato de incendio en el cuadro general donde se originó el incendio hace casi un año debido a que su arreglo no ha sido aún completado. Esto supuso estar sin luz durante muchas horas de la jornada lo que incidió en que el tren de lavado estuviese parado y se tuviese que realizar a mano el fregado de la vajilla de todo el centro, además de que la lavandería también estuvo parada acumulándose el trabajo de diversos turnos.

Por último, hace más de dos años que sigue sin funcionar la megafonía en los módulos escuchándose solo en los pasillos, con las consiguientes limitaciones y dificultades que conlleva en el desempeño diario.

**Desde USIPA** solicitamos tratar el tema en próxima reunión con la SGT.

## **JUBILACIÓN EN EEI LA CARISA**

El 18 de marzo se jubila definitivamente la Oficiala Costurera de este Centro, se acuerda pedir la contratación de un nuevo trabajador para evitar la desaparición de la plaza.

## **IMPAGO COMPLEMENTO DE NOCTURNIDAD CUANDO SE HACEN HORAS EXTRAS**

En el CAM El Campillín una Educadora en turno de tardes hubo de quedarse durante la noche a hacer horas extraordinarias y le fueron abonadas como horas extraordinarias diurnas en lugar de nocturnas.

Desde Función Pública le aseguro el informaron de que las horas extra solo son diurnas, cosa que no es cierta.

Se acuerda preguntar por este hecho a la SGT en próxima reunión.

## **FALTA DE COBERTURA DEL PERSONAL DE FIN DE SEMANA EN EL CIJ COLLOTO**

Una educadora de fin de semana de este centro lleva de baja mes y medio y sigue sin ser sustituida. El pasado fin de semana ha coincidido con la petición de días por asuntos particulares de otros compañeros y estos a su vez tampoco han sido sustituidos por lo que fueron los propios trabajadores los que accedieron a ajustar turnos para compensar el servicio.

Desde personal se informó de que la sustitución de anteriores fines de semana no fue solicitada por la Dirección de manera que les fue imposible cubrirla, se cubrirá a partir del próximo fin de semana.

Se acuerda llevar a SGT la obligación de cobertura de todas estas bajas.

## VARIOS

- Escrito de los DUEs del CR Cabueñes en el que se reivindica ante la posible reimplantación de la jornada de 35h, la recuperación de una plaza que les fue quitada y trasladada al CR Arco Iris. De manera que con la recuperación de las 35 horas volvería a haber seis DUEs en el CR Cabueñes en lugar de los 5 que hay actualmente. El Comité trasladará la petición a la SGT.
- **Desde USIPA**, seguimos denunciando las extensas listas de espera existentes en la UAIT de Oviedo, tanto para Fisioterapeuta como para Estimulación. Por ello volvemos a solicitar la creación de una plaza de Fisioterapia en la UAIT de Oviedo y que se realice una contratación por acumulo para un Estimulador, de enero a junio en que es cuando realmente urge la necesidad en el Centro y no de julio a septiembre que es cuando normalmente formalizan este contrato en el centro.
- **Desde USIPA** exponemos la situación totalmente anómala que se está produciendo en el Centro Materno Infantil con la ausencia de Dirección y Coordinación. Ante esta situación los trabajadores no saben a quién recurrir ante las múltiples situaciones que se suscitan en el desempeño diario, además de las situaciones especialmente problemáticas que se están dando con algunas familias. Por ello, ante la urgencia de la situación, solicitamos al Comité que se ponga en contacto de manera inmediata con la Jefa de Asuntos Generales para que de una inmediata solución.

El próximo pleno se celebrará el día 10 de abril.



Síguenos en Twitter @USIPAsaif